

# 사회보험전문가 시험지

- 시행회차: 제 37 회
- 시험일시: 2024. 08. 17. (토), 12:00 ~ 13:00
- 시험시간: 60분



**한국공인노무사회**

Korea Certified Public Labor Attorneys Association

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 [www.hrledu.com](http://www.hrledu.com)



## 제37회 한국공인노무사회 역량인증 시험 수험자 유의사항

### 1. 응시 전 준비상태

- 책상 위에는 신분증과 필기도구만 남기고 다른 소지품은 모두 정리해 주십시오.
- 휴대전화기를 포함한 모든 전자기기의 전원을 꺼주십시오.

### 2. 신분증 인정 범위

- 주민등록증, 운전면허증, 공무원증, 기간만료 전의 여권, 외국인 등록증, 장애인복지카드에 한합니다.  
※ 신여권을 신분증으로 사용하고자 하는 경우 주민등록번호가 표기된 '여권 정보증명서'를 함께 제시 必

### 3. 답안지 작성 요령(OMR 마킹)

- 검은색 필기구(ex. 컴퓨터용 사인펜, 검은색 볼펜 등)만 가능합니다. 검은색 이외의 색깔 펜, 샤프, 연필 등으로 마킹한 경우, 인식 오류로 불이익을 받을 수 있습니다.
- 수험번호를 기재하지 않거나, 잘못 기재한 경우 성적과 관계없이 미응시 또는 "0" 점으로 처리되오니 유의하시기를 바랍니다.
- 수정테이프는 사용 불가합니다. 수정이 필요한 경우, 답안지 교환시간에 감독관에게 손을 들어 답안지 교환을 요청하십시오.

### 4. 답안지 교환시간

- 시험 시작 20분 후 ~ 시험 종료 10분 전까지 답안지 교환 가능

### 5. 퇴실 가능 시간

- 시험 시작 30분 이후부터 가능(재입실 절대 불가)

### 6. 부정행위 유형 및 조치

- 시험 중 다른 응시자와 시험 관련 대화를 하는 행위
- 다른 응시자와 답안지를 교환하거나 다른 응시자의 답안지 또는 문제지를 엿보는 행위
- 다른 응시자에게 답안을 보여주는 행위
- 타인의 도움을 받고 답안지를 작성하는 행위
- 다른 응시자와 성명 또는 응시번호를 바꾸어 제출하는 행위
- 대리시험을 치르거나 치르게 하는 행위
- 응시자가 시험시간에 통신기기 및 전자기기를 사용하여 답안지를 작성하거나 다른 응시자를 위하여 답안을 송신하는 행위
- 그 밖에 부정 또는 불공정한 방법으로 시험을 치르는 행위 등
- 부정 행위자는 당해 시험이 무효로 처리되고, 시험일로부터 1년 동안 시험응시가 제한됩니다.

### 7. 안내사항

- 정답공개: 정답가안 8. 17.(토) 14:00, 최종정답 8. 26(월) / 역량인증 홈페이지(edu.kcplaa.or.kr)
- 이의제기: 8. 17.(토) ~ 8. 19.(월) 18:00까지 / 역량인증 홈페이지 참고(edu.kcplaa.or.kr)
- 합격자 발표: 8. 30.(금)

# 제37회 한국공인노무사회 역량인증 사회보험전문가

시험시행일 : 2024년 08월 17일 (토)

시험시간 : 12:00~13:00(60분)

## [총론]

1. 다음 중 1942년 영국의 윌리엄 비버리지에 의한 비버리지 보고서에 제시된 사회보험의 6대 원칙에 해당하지 않는 것은?

- ① 정액기여의 원칙
- ② 소득비례급여의 원칙
- ③ 행정책임의 단일원칙
- ④ 전인구의 범주화의 원칙

2. 다음 중 사회보험의 원리에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 소득재분배는 보험료의 징수나 급여의 지급을 소득계층에 따라 차등하게 적용함으로써 달성하는데, 사회보험 중에서 소득재분배의 효과는 고용보험에서 두드러지게 발생한다.
- ② 보험료 부담은 사업주, 근로자, 국가가 분담하여 조달하는 것이 원칙이다.
- ③ 사회보험은 국민에게 발생하는 사회적 위험을 보험방식에 의하여 소득을 보장하는 제도이므로 보편주의가 적용된다.
- ④ 사회보험법에서의 소득보장 수준은 국민의 최저생활을 하한선으로 하고 그 상한을 퇴직전의 생활과 비슷한 생활 수준의 보장을 목표로 한다.

3. 다음 중 사회보험에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 사회보장제도는 사회적 위험에 대한 개인 차원의 해결을 넘어 국가 개입의 필요성이 대두되며 발전하게 되었다.
- ② 사회보험은 강제·공적보험, 소득보장보험, 정액보험의 성격을 가진다.
- ③ 사회보험은 비용예측이 가능하나 민영보험은 비용예측이 어렵다.
- ④ 보험료와 부당이득금 징수순위 등은 민법상 채권자 평등주의가 적용되지 않고 사회보험법의 규정이 적용된다.

[ 고용보험법 ]

4. 다음 중 고용보험법상 용어에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 실업의 인정이란 직업안정기관의 장이 수급자격자가 실업한 상태에서 적극적으로 직업을 구하기 위하여 노력하고 있다고 인정하는 것을 말한다.
- ② 고용보험법상 '이직'은 계약기간 만료, 임의퇴직, 해고 등 사유를 불문한다.
- ③ 고용보험법상 보수에는 실비변상적 금품이나 비과세 식대는 제외된다.
- ④ 고용보험법상 피보험자란 근로기준법상 근로자와 사업주를 의미한다.

5. 다음 중 고용보험 사업의 종류에 해당하지 않는 것은?

- ① 육아휴직 급여
- ② 고용안정·직업능력개발 사업
- ③ 휴업급여
- ④ 출산전후휴가 급여

6. 다음 중 고용보험법이 적용되지 않는 사람은?

- ① 66세에 자영업을 개시한 자
- ② 1월간의 소정근로시간이 50시간인 자로 3개월 이상 계속하여 근로를 제공하는 자
- ③ 근로복지공단의 승인을 받은 자영업자
- ④ 60세에 새로이 고용된 자

7. 고용보험에서 피보험자격의 변동과 확인에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 자격변동사항의 신고의무는 사업주에게 있다.
- ② 사업주가 피보험자격에 관한 사항을 신고하지 아니하면 근로자가 근로계약서 등 고용관계를 증명할 수 있는 서류를 제출하여 신고할 수 있다.
- ③ 사업주가 그 사업에 고용된 근로자의 피보험자격 취득 사항을 신고하려는 경우 그 사유가 발생한 날이 속하는 달의 다음 달 10일까지 고용노동부 장관에게 신고하여야 한다.
- ④ 피보험자는 언제든지 고용노동부장관에게 피보험자격의 취득 또는 상실에 관한 확인을 청구할 수 있다.

8. 다음 중 근로자인 피보험자의 피보험자격 상실 시기로 옳지 않은 것은?

- ① 피보험자가 사망한 경우 - 사망한 날
- ② 피보험자가 이직한 경우 - 이직한 날의 다음 날
- ③ 보험료징수법에 따라 보험관계가 소멸한 경우 - 그 보험관계가 소멸한 날
- ④ 고용보험법 적용 제외 근로자에 해당하게 된 경우 - 그 적용 제외 대상자가 된 날

9. 다음은 고용안정·직업능력개발사업에 대한 부정행위가 발생했을 경우 제재 사항에 관한 설명이다. 괄호 안에 들어갈 숫자로 올바른 것은?

- 고용노동부장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 고용안정·직업능력개발사업의 지원을 받은 사람 또는 받으려는 사람에게는 해당 지원금 중 지급되지 아니한 금액 또는 지급 받으려는 지원금을 지급하지 아니하고, ( )년의 범위에서 지원금의 지급을 제한하며, 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원받은 금액을 반환하도록 명하여야 한다.
- 반환을 명할 때 추가하여 그 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급받은 금액의 ( )배 이하의 금액을 징수할 수 있다.

- ① 1 - 2
- ② 1 - 5
- ③ 2 - 2
- ④ 2 - 5

10. 다음 중 근로자인 피보험자의 구직급여에 관한 설명으로 옳은 것은? (단, 초단시간 근로자가 아님)

- ① 이직일 이전 24개월(기준기간)간 피보험 단위기간이 합산하여 180일 이상이어야 한다.
- ② 실업급여수급계좌의 예금 중 185만원 이하의 금액에 관한 채권은 압류할 수 없다.
- ③ 구직급여 실업급여를 받을 권리는 양도나 압류할 수 없으나 일정 요건 하에 담보로 제공할 수 있다.
- ④ 피보험자의 피보험 단위기간은 피보험기간 중 보수지급의 기초가 된 날을 합하여 계산한다.

**11. 고용보험법상 구직급여를 받기 위한 적극적인 재취업 활동을 한 것으로 볼 수 없는 것은?**

- ① 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 자영업 준비활동을 한 경우
- ② 해당 실업인정일로부터 30일 이내에 취업하기로 확정된 경우
- ③ 채용관련 행사에 참여한 경우
- ④ 직업안정기관의 지원을 받아 재취업활동에 관한 계획을 수립하는 경우

**12. 고용보험법령상 구직급여 지급액과 수급기간에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 구직급여 기초임금일액의 상한액은 11만원이다.
- ② 실업의 신고일로부터 7일간은 대기기간으로 보아 구직급여를 지급하지 않는다.
- ③ 구직급여일액은 그 수급자격자의 기초일액에 100분의 60을 곱한 금액으로 한다.
- ④ 기초일액은 근로자의 통상임금으로 한다.

**13. 다음 중 예술인인 피보험자에게 지급될 수 있는 급여는?**

- ① 출산전후급여
- ② 조기재취업수당
- ③ 육아휴직급여
- ④ 훈련연장급여

**14. 고용보험법령상 조기재취업수당에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 대기기간이 지난 후 재취업한 날의 전날을 기준으로 소정급여일수를 2분의 1 이상 남기고 재취업한 경우에 지급한다.
- ② 조기재취업수당 지급액은 구직급여일액에 미지급일수의 2분의 1을 곱한 금액이다.
- ③ 12개월 이상 계속 고용되거나 12개월 이상 계속하여 사업을 영위한 경우에 지급한다.
- ④ 수급자격자가 안정된 직업에 재취업한 날 또는 스스로 영리를 목적으로 하는 사업을 시작한 날 이전의 1년 이내에 조기 재취업 수당을 지급받은 사실이 없어야 한다.

[ 산업재해보상보험법 ]

15. 업무수행 중 사고를 당하였을 때 산업재해보상보험법상 보상을 받을 수 있는 자는?

- ① 공무원 재해보상법의 적용을 받는 공무원
- ② 실습과 관련하여 재해를 입은 현장실습생
- ③ 가구 내 고용활동에 종사하는 자
- ④ 개인사업자가 운영하는 상시근로자 3인인 김 양식장에서 근로하는 자

16. 산업재해보상보험법령상 출퇴근 재해에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 원칙적으로 경로를 일탈 또는 중단하는 것은 인정하지 않는다.
- ② 근로자 소유의 승용차로 통상적인 경로로 퇴근 도중 발생한 교통사고는 출퇴근 재해에 해당한다.
- ③ 개인택시 운전기사와 같이 출퇴근 경로와 방법이 일정하지 아니한 직종은 출퇴근 재해가 인정되지 않는다.
- ④ 출퇴근 재해가 인정되는 경우 자동차손해배상보장법상 손해배상과 중복하여 산재법상 보험급여를 받을 수 있다.

17. 산업재해보상보험법령에 따른 업무상 사고에 해당하는 것은 모두 몇 개인가?

- 점심시간 중 회사의 축구대회 예선으로 인한 사고
- 쟁의단계에 들어간 이후의 노동조합 활동 중에 일어난 사고
- 천재지변, 화재 등 사업장 내에서 발생한 돌발적인 사고에 따른 긴급피난, 구조행위를 하다가 발생한 사고
- 회사가 월세를 부담하는 주택에 근로자와 그 가족이 기거하던 중 전기감전에 의한 사고

- ① 1개
- ② 2개
- ③ 3개
- ④ 4개

**18. 산업재해보상보험법상 업무상 재해에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 업무상 재해로 요양 중인 사람이 그 업무상 재해로 인한 정신적 이상 상태에서 자해행위를 한 경우는 업무상 재해이다.
- ② 평소에 정상적인 근무가 가능한 기존 질병이 직무의 과중 등이 원인이 되어 자연적인 진행 속도 이상으로 급격하게 악화된 경우 인과관계가 있다고 볼 수 있다.
- ③ 고혈압 등 기초 질병이 있더라도 업무상 질병이 인정될 수 있으며, 보통 평균인의 건강과 신체조건을 기준으로 판단한다.
- ④ 근로자의 업무와 질병 사이의 인과관계는 근로자측이 입증하여야 한다.

**19. 산업재해보상보험법상 사망의 추정에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 공단은 사망의 추정으로 보험급여 지급 후 근로자의 생존이 확인되면 보험급여를 받은 자가 선의인 경우에는 받은 금액을 징수하여야 한다.
- ② 공단은 사망의 추정으로 보험급여 지급 후 근로자의 생존이 확인되면 보험급여를 받은 자가 악의인 경우에는 받은 금액의 2배에 해당하는 금액을 징수하여야 한다.
- ③ 항행중인 선박에 타고 있던 근로자가 행방불명되어 그 생사가 행방불명된 날로부터 3개월간 밝혀지지 아니한 경우 사망한 것으로 추정하고 유족급여와 장례비를 지급한다.
- ④ 사망의 추정으로 보험급여 후 근로자의 생존이 확인되면 보험급여를 받은 사람과 보험가입자는 생존이 확인된 날로부터 지체없이 신고하여야 한다.

**20. 산업재해보상보험법상 요양급여에 관한 설명으로 옳은 것은?**

- ① 공단은 요양급여의 신청을 받으면 그 신청을 받은 날부터 15일 이내에 요양급여를 지급할지를 결정하여 신청인 및 보험가입자에게 알려야 한다.
- ② 업무상 재해를 당한 근로자가 보험급여를 지급 받으려면 근로복지공단에 신청하여야 한다.
- ③ 요양급여는 근로자가 업무상의 사유로 부상을 당하거나 질병에 걸린 경우에 그 보험가입자에게 지급한다.
- ④ 근로자를 진료한 산재보험 의료기관은 그 근로자의 재해가 업무상의 재해로 판단되면 그 근로자의 동의 없이 요양급여의 신청을 대행할 수 있다.

**21. 산업재해보상보험법상 보험급여의 종류가 아닌 것은?**

- ① 요양급여
- ② 상병급여
- ③ 상병보상연금
- ④ 유족급여

**22. 산업재해보상보험법상 재요양에 대한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 업무상의 사유로 발생한 부상 또는 질병으로 인하여 요양 중으로서 그 부상 또는 질병의 상태가 치유 후에도 장애등급에 해당할 것이라는 내용의 의학적 소견이 있어야 한다.
- ② 재요양의 대상이 되는 부상 또는 질병의 상태가 재요양으로 치료효과를 기대할 수 있어야 한다.
- ③ 치유된 업무상 부상 또는 질병과 재요양의 대상이 되는 부상 또는 질병 사이에 상당인과관계가 있어야 한다.
- ④ 재요양의 대상이 되는 부상 또는 질병의 상태가 치유 당시보다 악화된 경우로서 나이나 그 밖에 업무 외의 사유로 악화된 경우가 아니어야 한다.

**23. 산업재해보상보험법상 유족보상연금의 수급권자인 사람은(단, 비장애인일 경우)?**

- ① 65세인 배우자의 부모
- ② 58세인 부모
- ③ 태아였던 자녀가 출생한 경우
- ④ 19세인 손자녀

**24. 산업재해보상보험법상 근로자가 업무상의 사유로 사망한 경우 그 장례를 지낸 유족에게 장례비를 지급할 때 평균임금의 몇 일분에 해당하는 금액을 지급하는가?**

- ① 60일
- ② 80일
- ③ 100일
- ④ 120일

[ 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수 등에 관한 법률 ]

25. 산업재해보상보험의 보험료율에 관한 아래의 설명에서 괄호 안에 들어갈 알맞은 숫자는?

- 고용노동부장관은 산재보험료율을 정하는 경우에는 특정 사업 종류의 산재보험료율이 전체 사업의 평균 산재보험료율의 ( )배를 초과하지 아니하도록 하여야 한다.

- ① 10
- ② 15
- ③ 20
- ④ 25

26. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수 등에 관한 법률상 보험관계의 성립과 소멸에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?

- ① 공단은 사업 실체가 없는 등의 사유로 계속하여 보험관계를 유지할 수 없다고 인정하는 경우에는 그 보험관계를 소멸시킬 수 있다.
- ② 산업재해보상보험법을 적용하지 아니하는 사업의 사업주는 근로복지공단의 승인을 받아 산재보험에 가입할 수 있다.
- ③ 일괄적용을 받는 사업의 경우에는 일괄적용 대상이 된 날이 보험관계의 성립일이다.
- ④ 당연적용사업은 그 사업이 시작된 날이 보험관계 성립일이다.

27. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수에 관한 법률상 보험료에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

- ① 고용보험료율은 고용안정·직업능력개발사업 및 실업급여의 보험료로 구분된다.
- ② 보수 관련 자료가 없거나 명확하지 않은 경우에는 기준보수를 보수로 할 수 있다.
- ③ 65세 이후에 고용되거나 자영업을 개시한 자에 대하여는 고용보험료 중 고용안정·직업능력개발사업의 보험료를 징수하지 아니한다.
- ④ 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율은 사업 규모에 따라 차등 적용된다.

**28. 건설업 등의 고용보험의 개산보험료 및 확정보험료에 대한 내용으로 틀린 것은?**

- ① 사업주는 확정보험료를 다음 보험연도의 1월 31일까지 공단에 신고하여야 한다.
- ② 사업주는 공단에 신청하여 개산보험료를 연 4기로 분할하여 납부할 수 있다.
- ③ 확정보험료는 당해연도에 실제로 지급한 보수총액에 보험료율을 곱하여 산정한다.
- ④ 개산보험료는 그 보험연도의 3월 31일까지 공단에 신고 및 납부를 하여야 한다.

**29. 고용보험 및 산업재해보상보험법의 보험료 징수에 관한 법률상 보험료에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 원칙적으로 보험료와 그 밖의 징수금은 국세 및 지방세를 제외한 다른 채권보다 우선하여 징수한다.
- ② 고용보험료는 건강보험공단이 부과하고 근로복지공단이 이를 징수한다.
- ③ 사업주는 전년도에 근로자에게 지급한 보수총액 등을 매년 3월 15일까지 근로복지공단에 신고하여야 한다.
- ④ 사업주는 그 달의 월별보험료를 다음 달 10일까지 납부하여야 한다.

**30. 다음 중 괄호 안에 들어갈 내용으로 알맞은 것은?**

- |  |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• 근로자인 가입자의 실업급여 보험료율은 1천분의 ( )이다.</li><li>• 국가·지방자치단체가 직접 하는 사업의 고용안정·직업능력개발사업의 보험료율은 1만분의 ( )이다.</li></ul> |
|--|

- ① 16 - 65
- ② 16 - 85
- ③ 18 - 65
- ④ 18 - 85

[ 국민건강보험법 ]

31. 국민건강보험의 직장가입자에 해당하는 사람은?

- ① 고용 기간이 1개월 미만인 자
- ② 1월간의 소정근로시간이 60시간 미만인 단시간근로자
- ③ 선거에 의하여 취임한 공무원으로서 매월 보수를 받는 자
- ④ 소재지가 일정하지 아니한 사업장의 근로자 및 사용자

32. 국민건강보험법상 피부양자에 해당하지 않는 자는?(단, 직장가입자에게 주로 생계를 의지하는 사람으로서 소득 및 재산이 보건복지부령으로 정하는 기준 이하인 경우 전제)

- ① 직장가입자의 직계존속
- ② 직장가입자의 직계비속의 배우자
- ③ 직장가입자의 자매의 배우자
- ④ 직장가입자의 형제·자매

33. 다음 중 국민건강보험 가입자의 자격취득·상실에 대한 신고 의무자로 올바르게 조합된 것은?

- ① 직장가입자 - 사용자 / 지역가입자 - 세대주
- ② 직장가입자 - 근로자 / 지역가입자 - 피부양자
- ③ 직장가입자 - 사용자 / 지역가입자 - 본인
- ④ 직장가입자 - 근로자 / 지역가입자 - 세대주

34. 국민건강보험법상 보험자격 상실 시기로 옳지 않은 것은?

- ① 국적을 잃은 날의 다음 날
- ② 국내에 거주하지 아니하게 된 날
- ③ 의료급여법에 따라 의료급여 수급권자가 된 날
- ④ 직장가입자의 피부양자가 된 날

**35. 국민건강보험법상 요양급여 및 요양비에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 3일 이내의 요양에 대해서는 급여를 실시하지 않는다.
- ② 요양급여는 현물급여를 원칙으로 하며, 예외적으로 비용보상을 할 수 있다.
- ③ 요양급여를 받는 자는 법령이 정하는 바에 의하여 그 비용의 일부를 본인이 부담한다.
- ④ 업무정지처분기간 중인 요양기관에서 요양을 받은 경우라도 요양비 지급이 가능하다.

**36. 국민건강보험법상 요양급여의 정지사유에 해당하는 것은?**

- ① 중대한 과실로 인한 범죄행위에 원인이 있는 경우
- ② 고의로 공단이나 요양기관의 요양에 관한 지시를 따르지 아니한 경우
- ③ 업무상 재해로 다른 법령에 의하여 보험급여를 받게 되는 경우
- ④ 교도소에 수용되어 있는 경우

**37. 국민건강보험법상 보험료에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 휴직이나 그 밖의 사유로 보수의 전부 또는 일부가 지급되지 아니하는 가입자의 보수월액보험료는 해당 사유가 생기기 전 달의 보수월액을 기준으로 산정한다.
- ② 직장가입자의 소득월액보험료는 사용자가 납부하나, 보수월액보험료는 직장가입자가 납부한다.
- ③ 지역가입자의 월별보험료액은 세대 단위로 산정한다.
- ④ 가입자의 자격을 취득한 날이 속하는 달의 다음 달부터 가입자격을 잃은 날의 전날이 속하는 달까지 보험료를 징수한다.

**38. 다음 중 국민건강보험법에 따른 소멸시효기간이 다른 하나는 어느 것인가?**

- ① 과오납한 보험료를 환급 받을 권리
- ② 보험급여를 받을 권리
- ③ 구상금채권
- ④ 보험료를 징수할 권리

39. 다음 중 국민건강보험법상 요양급여비용의 심사 및 요양급여 적정성에 대한 평가, 보험급여 적정성 평가 등을 관장하는 기관은 무엇인가?

- ① 보건복지부
- ② 국민건강보험공단
- ③ 건강보험정책심의위원회
- ④ 건강보험심사평가원

40. 다음 괄호 안에 들어갈 내용으로 알맞은 것은?

• 직장가입자가 교직원으로서 사립학교에 근무하는 교원이면 보험료액은 그 직장가입자가 100분의 ( )을, 사립학교를 설립·운영하는 자가 100분의 ( )을, 국가가 100분의 ( )을 각각 부담한다.

- ① 30 - 50 - 20
- ② 50 - 30 - 20
- ③ 50 - 20 - 30
- ④ 30 - 20 - 50





**49. 국민연금법상 유족연금에 관한 설명으로 옳지 않은 것은?**

- ① 가입기간이 10년 이상인 가입자였던 자가 사망한 경우 유족연금 수급권자인 유족에게 유족연금을 지급한다.
- ② 노령연금 수급권자가 사망한 경우 유족연금 수급권자인 유족에게 유족연금을 지급한다.
- ③ 장애등급 2급인 자녀가 25세가 된 때 유족연금 수급권이 소멸한다.
- ④ 유족연금의 수급권자인 배우자에 대하여는 수급권이 발생한 때부터 3년 동안 유족연금을 지급한 후 55세가 될 때까지 유족연금 지급을 정지한다.

**50. 국민연금 보험료의 부과·징수에 관한 내용으로 옳지 않은 것은?**

- ① 사업장가입자의 연금보험료 중 기여금은 사업장가입자 본인이, 부담금은 사용자가 각각 부담하되, 그 금액은 각각 기준소득월액의 1천분의 45에 해당하는 금액으로 한다.
- ② 국민연금공단이 연금보험료를 부과하고, 건강보험공단이 징수한다.
- ③ 임의가입자 및 임의계속가입자의 연금보험료는 임의가입자 또는 임의계속가입자 본인이 부담하되, 그 금액은 기준소득월액의 1천분의 45로 한다.
- ④ 연금보험료는 납부 의무자가 다음 달 10일까지 내야 한다.

- 끝 -

수고하셨습니다.

"역량인증 합격의 선택!" HR인사노무닷컴 [www.hrledu.com](http://www.hrledu.com)