

# 강 의 계 획 서

|      |               |     |                        |
|------|---------------|-----|------------------------|
| 강좌명  | <b>HRM전문가</b> | 강사명 | 이유리 노무사                |
| 교육기간 | 60일           | 강좌수 | 20강<br>(수업 1강 35분~40분) |

## 강 의 소 개

|                 |                                                                                                                                                                                               |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 교육내용<br>요약 및 목표 | 기업의 채용에서 퇴직에 이르기까지 전반적인 HRM 실무전문성 향상<br>경영지원 및 인사노무 부서에 종사하는 직장인의 경력개발 기회 확대<br>경영지원 및 인사노무 부서에 취업을 희망하는 이들의<br>실무역량강화와 취업기회 확대                                                               |
| 교재(준비물)         | HRM전문가 [저자 : 한국공인노무사회 검정위원]<br>본 서적은 한국공인노무사회의 HRM전문가 시험대비서로서, 한국공인노무사회 검정위원들이 공동으로 집필한 서적입니다. 인사노무부서 취업을 희망하는 이들과 직장인들이 꼭 알아야 할 채용에서 퇴직에 이르는 전반적인 인적자원관리와 개별적 근로관계법의 내용을 실무중심으로 잘 정리하고 있습니다. |

## 강 의 내 용

| 구분  | 소제목    | 강의 내용           | 비고  |
|-----|--------|-----------------|-----|
| 1 회 | 인적자원관리 | 개념/유형/Trend     | 40분 |
| 2 회 | 직무관리   | 직무분석/직무평가/직무급설계 | 40분 |
| 3 회 | 모집과 선발 | 모집/선발/면접        | 40분 |
| 4 회 | 유지관리   | 인력유지필요성/교육 및 육성 | 40분 |
| 5 회 | 개발관리   | 경력개발/ 승진 및 승격   | 40분 |
| 6 회 | 평가관리   | 변화양상/평가필요성/평가진단 | 40분 |
| 7 회 | 성과관리   | 성과관리체계/지표/역량평가  | 40분 |
| 8 회 | 평가운영실무 | 평가오류/평가결과/평가운영  | 40분 |

|      |           |                   |     |
|------|-----------|-------------------|-----|
| 9 회  | 보상관리      | 개요/보상시스템 설계       | 40분 |
| 10 회 | 문제풀이(1)   | 최신기출 문제풀이(1)      | 40분 |
| 11 회 | 근로기준법 총론  | 의의/근로자와 사용자/제반 원칙 | 40분 |
| 12 회 | 근로계약      | 의의/계약의무/계약내용      | 40분 |
| 13 회 | 임금        | 임금/평균임금/통상임금      | 40분 |
| 14 회 | 임금        | 임금지급/휴업수당/최저임금    | 40분 |
| 15 회 | 근로시간과 휴식  | 근로시간/가산임금/휴식제도    | 40분 |
| 16 회 | 취업규칙/모성보호 | 취업규칙/불이익변경/모성보호   | 40분 |
| 17 회 | 인사 및 징계   | 전직/휴직/징계          | 40분 |
| 18 회 | 근로관계 종료   | 해고 제한/부당해고/퇴직급여   | 40분 |
| 19 회 | 비정규직 근로자  | 기간제/단시간/파견근로자     | 40분 |
| 20 회 | 문제풀이(2)   | 최신기출 문제풀이(2)      | 40분 |